

# La Direction de Proximité Ouest recherche 1 Chef de Pôle Action Educative (H/F) Dans le cadre d'emplois des Attachés (Réf. 5017)

## MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice de Proximité, vous êtes en charge du Pôle Action Educative qui représente 170 agents avec l'encadrement direct d'un Adjoint, 2 Conseillers Techniques, 3 Directeurs de crèche. Acteur essentiel sur le territoire Ouest, vous êtes force de propositions pour impulser et développer des actions dans les domaines de l'éducation et la jeunesse, en partenariat avec les autres acteurs du territoire et plus globalement de la Ville d'Amiens.

*A ce titre, vos missions sont les suivantes :*

**Vous êtes le garant de la déclinaison opérationnelle des politiques publiques locales en matière d'éducation (en cohérence avec le PEG).** Pour ce faire, vous supervisez de nombreuses équipes et contrôlez l'allocation des moyens dédiés dans le respect du cadre posé par la Ville d'Amiens (procédures de la Direction Centrale) ainsi que par la réglementation.

**Vous participez à la définition des objectifs opérationnels du Pôle dans les domaines de la petite enfance, de la restauration et des Ecoles, de l'enfance et de la jeunesse, en lien avec les services centraux, et en supervisez la mise en œuvre.**

Vous pilotez et coordonnez la mise en œuvre opérationnelle de la sectorisation des activités de la petite enfance, de l'enfance, de la jeunesse, des écoles et de la restauration sur le secteur. Vous définissez les conditions et modalités de déploiement des objectifs opérationnels dans les domaines d'activité du Pôle. Vous assurez l'interface avec les services centraux pour garantir et consolider la cohérence des projets menés par rapport aux objectifs fixés. Vous assurez le suivi, l'aide et les relations aux associations du secteur dans les différents domaines d'activité. Vous réalisez des études et analyses liées aux activités du pôle (évolution, perspectives).

**Vous assurez le pilotage, la gestion administrative, l'organisation et la coordination des actions développées dans les écoles et la restauration sur le territoire en lien avec le service Vie Scolaire Restauration de la Direction Centrale.**

**Vous assurez le management du Pôle.**

Vous encadrez les personnels qui vous sont hiérarchiquement rattachés et participez au développement des compétences et performances collectives et individuelles. Vous prévoyez les recrutements, l'intégration, la formation et la carrière des agents en lien avec les Adjoints au Chef de Pôle et avec la Direction des Ressources Humaines. Vous assurez l'intérim de la Directrice de Proximité si nécessaire et la représentez à sa demande autant que de besoin.

**Vous coordonnez les actions mises en œuvre dans les crèches en lien avec le service Petite Enfance.**

Vous contrôlez l'application des règlements et normes en vigueur ainsi que les moyens humains et financiers accordés (taux d'encadrement, recours au personnel vacataire et remplaçant, etc...). Vous participez à l'élaboration du budget en lien avec le service Petite Enfance et la CAF du secteur.

**Vous supervisez la mise en place des dispositifs et des actions en direction des jeunes pour assurer la cohérence de la politique jeunesse sur le territoire, en lien avec le Service Jeunesse.**

**Vous assurez la gestion administrative et budgétaire de votre Pôle.**

**Vous venez en appui du Directeur de Proximité dans le cadre du déploiement de la Cité Educative Ouest.**

## CONDITIONS D'EXERCICE

**Grande disponibilité / Pics d'activité / Contacts réguliers avec les services centraux, les partenaires extérieurs et les élus / Représentation de la collectivité auprès des partenaires institutionnels et Associatifs**

## PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire d'un **BAC+3 minimum** et détenez une **connaissance des enjeux des politiques publiques de territoire dans les domaines de l'enfance et de la jeunesse ainsi qu'une maîtrise de la réglementation** applicable au champ de responsabilités. Vous justifiez également d'une **expérience confirmée en ingénierie de projets et les outils de pilotage ainsi que de solides connaissances en encadrement d'équipes.**

Vous appréciez le **travail en équipe**. Vous disposez de bonnes **capacités d'analyse** et de **synthèse**. **Autonome** et **rigoureux** dans votre travail, vous avez le **sens des responsabilités** et de **l'organisation**. Vous êtes reconnu pour vos **qualités relationnelles et rédactionnelles**. Vous avez une appétence pour le management d'équipe, êtes à l'écoute et dans le dialogue avec vos collaborateurs. Force de proposition, vous vous adaptez facilement au changement.

**Recrutement par voie statutaire (titulaires, lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle**

*La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible*

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82.

Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5017**) sur le site [www.amiens.fr](http://www.amiens.fr) (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 20/10/2024**.

**Lien d'accès direct pour postuler :** <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?preference=5017&gestionnaire=MG>

Émis-le : 30/09/2024

