

La Direction des Ressources Humaines recherche **1 Référent Handicap (H/F)** Sur le grade d'Attaché (Réf. 5077)

MISSIONS

Sous la responsabilité du Chef de Service Santé et Prévention :

- Vous pilotez la mise en œuvre de la politique handicap de la collectivité, en favorisant le recrutement, le maintien dans l'emploi et les aménagements nécessaires pour les agents bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE).
- Vous réalisez des études de poste, coordonnez les adaptations et supervisez leur suivi pour garantir leur efficacité.
- Acteur clé des dispositifs d'inclusion, vous sensibilisez les parties prenantes, assurez une veille réglementaire et participez aux bilans stratégiques liés au handicap.

A ce titre, vos missions sont les suivantes :

Mise en œuvre de la convention FIPHFP :

- Vous animez la réflexion et la définition des procédures et outils liés à la prise en compte du Handicap dans la gestion des Ressources Humaines au quotidien.
- Vous développez et animez un réseau de professionnels autour de la thématique du handicap dans la collectivité
- Vous définissez, produisez et analysez les indicateurs permettant d'assurer la mise en œuvre de la Convention FIPHFP.
- Vous assurez la relation et les interfaces avec les partenaires externes engagés dans le projet ou agissant dans son périmètre.
- Vous suivez la mise en œuvre des différents volets de la convention trisannuelle avec le FIPHFP et animez des points d'étapes réguliers avec les acteurs internes et externes concernés.

Etudes de poste et suivi des aménagements :

- Vous réalisez ou coordonnez des études de poste en collaboration avec les managers, l'équipe pluridisciplinaire du service Santé et Prévention ainsi que les prestataires externes (CAP Emploi, etc.).
- Vous identifiez les besoins spécifiques en termes d'adaptation de poste et proposez des solutions techniques, matérielles ou organisationnelles adaptées.
- Vous supervisez la mise en œuvre des aménagements et en assurez le suivi régulier, en évaluant leur efficacité et leur adéquation avec les besoins de l'agent et gérez les demandes de renouvellement ou d'adaptation des aménagements en fonction de l'évolution des besoins de santé des agents.

Accompagnement des agents BOE (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi):

- Vous répondez aux demandes des agents BOE et vérifiez leur éligibilité aux dispositifs spécifiques.
- Vous garantisiez un accompagnement adapté à la situation de santé pour favoriser le maintien dans l'emploi (sur le poste, dans le cadre d'un changement de poste ou dans le cadre d'un reclassement).
- Vous coordonnez les actions avec les prestataires spécialisés (médecin du travail, CAP Emploi, Service d'Appui Spécifique).

Sensibilisation et communication :

- Vous organisez des actions de sensibilisation et de formation à destination des agents et des managers sur le handicap et l'inclusion et participez à la communication interne pour valoriser les initiatives de la collectivité en matière de handicap.
- Vous contribuez à des actions dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH).

CONDITIONS D'EXERCICE

Déplacements / Confidentialité – Respect du secret médical / Gestion de situations et contextes difficiles

PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire à minima d'un **BAC+3 de préférence d'un BAC+5 (psychologie du travail, psycho-ergonomie ou RH)** et disposez de **solides compétences** dans le **management de projet**. Vous justifiez de très **bonnes connaissances** de la **législation** (obligation d'emploi, aménagements raisonnables), des **dispositifs et des acteurs dans le domaine handicap**. A l'aise avec les **outils informatiques**, une connaissance du **statut de la fonction publique territoriale** sera appréciée.

Justifier d'**expériences** sur **poste similaire** est souhaité.

Autonome et rigoureux dans votre travail, vous avez le **sens des responsabilités** et de l'**organisation**. Vous avez de bonnes **capacités d'analyse et de synthèse** et justifiez de bonnes **qualités relationnelles et rédactionnelles**. Vous êtes **force de persuasion** et savez **travailler en réseau** et **animer des réunions**.

Recrutement par voie statutaire (titulaires, lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82.

Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5077**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 15/01/2025**.

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5077&gestionnaire=MG>

Émis-le : 06/12/2024

